

Master

Master 1 / Master 2

Mention

# ÉCONOMIE DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES

## PARCOURS MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



Accessible en formation  
initiale & continue



«Depuis près de 25 ans, notre master a formé de nombreux professionnels de la fonction Ressources humaines, exerçant aujourd'hui dans des entreprises ou des administrations implantées dans toute la France et à l'international.

La formation s'est considérablement enrichie au fur et à mesure des années. Depuis 2015, une première année de master (M1) permet d'asseoir solidement les connaissances fondamentales. D'autre part, trois Diplômes d'Université ouvrent à nos étudiants la possibilité de se spécialiser et de donner une teinte spécifique à leur projet professionnel.

Notre master se veut une formation à taille humaine, proposant un accompagnement sur mesure des étudiants, en vue de leur insertion professionnelle. Nous misons sur des relations de bienveillance, tant entre les étudiants, qu'entre l'équipe pédagogique (dont font partie de nombreux professionnels) et la promotion.

Enfin, nous croyons que la synergie entre étudiants de formation initiale et de formation constitue un atout précieux dans la co-construction des compétences.»

Benjamin Huver, Directeur du parcours MRH

## PRÉSENTATION DU M1

La première année du master développe la compréhension du monde de l'entreprise ainsi que les compétences spécialisées en RH par des enseignements pluridisciplinaires des fondamentaux du domaine. Elle propose également un perfectionnement des compétences en informatique et statistique.

Dès cette première année, une partie importante du temps de formation est consacrée au développement de l'opérationnalité soit par l'alternance soit par un processus de professionnalisation.

Le master ETRH se présente comme un parcours complet de spécialisation en RH, dès le premier semestre.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif essentiel du master ETRH est de former des professionnels généralistes de la fonction RH.

Il propose à ses étudiants une formation de haut niveau afin de développer leurs compétences et de répondre au mieux aux besoins des entreprises. Les choix pédagogiques visent la poursuite de trois objectifs : intelligence globale, technicité, opérationnalité.

La formation propose également des cycles de spécialisation sous la forme de diplômes d'université: Expertise RH, International HR management, Relations sociales.

Plus d'infos sur le master MRH :

■ [master-mrh.univ-lille.fr](https://master-mrh.univ-lille.fr)

## PRÉSENTATION DU M2

La seconde année du master met l'accent sur la spécialisation et l'approfondissement des compétences, et ce dans tous les aspects des ressources humaines (management, formation, rémunération, relations sociales, et bien d'autres).

L'objectif est l'insertion professionnelle imminente sur un poste RH généraliste. Toutes les compétences apportées durant les cours, ateliers et séminaires sont orientées vers cette finalité: former des professionnels rapidement opérationnels et qui ont conscience de l'aspect stratégique de leur fonction.

## PRÉREQUIS

Les candidats en formation initiale doivent être titulaires d'une licence pour une entrée en M1 ou d'une première année de master pour une entrée en M2. Ils peuvent postuler sur le site <https://ecandidat.univ-lille.fr>. Si son dossier est retenu, l'étudiant sera convoqué à une série d'entretiens auprès d'un jury, qui se prononcera sur son admission définitive. Trois critères de sélection sont privilégiés :

- l'excellence académique (notes obtenues),
- l'expérience professionnelle en RH,
- la qualité du projet professionnel (cohérence du parcours, motivation, finalité du projet).

Les auditeurs de la formation continue peuvent être admis s'ils justifient d'une expérience professionnelle suffisante ou d'un niveau de formation Bac+3 pour une entrée en M1 et Bac+4 pour une entrée en M2. Le master est également accessible via la validation des acquis professionnels.

# ORGANISATION DE LA FORMATION

- **2 ANS** de formation organisés sur 2 semestres en M1 et 2 semestres en M2.
- Les cours du parcours **Management des ressources humaines** s'articulent autour de blocs de connaissances et de compétences (BCC), déclinés en matières.
- Une validation des semestres sous forme de contrôle continu et d'examen terminal donnant droit à des crédits ECTS (European Credit Transfer System) : 120 crédits pour valider le master.
- Une moyenne de 20 heures de cours par semaine, à compléter nécessairement par un travail personnel régulier.
- Des périodes de **STAGE EN ENTREPRISE** ou le choix de l'**ALTERNANCE**.

## MASTER 1 & 2

### BCC 1 – Élaborer et mettre en oeuvre une politique globale de Ressources humaines

- Économie et management des RH (M1)
- Politique de l'emploi (M1)
- Management des RH : sociologie des organisations (parcours classique uniquement), management d'équipe et leadership, intelligence collective (M2)
- Spécialisation : international HR (cours en langue anglaise) ou pilotage (M2)

### BCC 2 – Piloter les indicateurs RH en lien avec la stratégie économique

- Fondamentaux GRH : contrôle de gestion sociale (M1)
- Informatique et statistique (M1)
- Évaluation économique et sociale (M2)
- Gestion des rémunérations (M2)

### BCC 3 – Évaluer, prévoir et satisfaire les besoins en ressources humaines au sein des organisations

- Fondamentaux GRH : recrutement (M1)
- Communication et accompagnement RH (M1)
- Gestion des compétences GPEC, approche économique et opérationnelle (M2)
- Stratégie et pratiques de formation (M2)
- Spécialisation RH : Talent Management (cours en langue anglaise) ou recrutement (M2)

### BCC 4 – Définir les procédures internes conformes à la réglementation et construire le dialogue.

- Droit du travail (M1)
- Restructurations et incidences sociales (M2)
- Relations sociales et négociation (M2)

### BCC 5 – Piloter son parcours professionnel tout au long de la vie

- Anglais des RH (M1)
- Construire son identité de professionnel RH (M1 & M2)
- Spécialisation : international HR (cours en langue anglaise) - initiation à la recherche, les alternants peuvent choisir avec Projet «Actualité RH» (M1)

### BCC 6 – Mettre en oeuvre les acquis de la formation

- Test In-Basket (jeu d'entreprise) (M1&M2)
- Chantiers RH (mission de conseil en entreprise) pour les classique (commun avec les M1 & M2 classique)
- Stage (ou alternance) - Rapport de stage ou d'alternance (M1)
- Mémoire d'audit pour les alternants (M1 & M2)
- Mémoire de fin d'études (M2)



## — DÉBOUCHÉS DE LA FORMATION

Les diplômés du master mention ETRH intègrent des entreprises de tous les secteurs, des administrations publiques ou para-publiques, des cabinets conseil, sur des postes relatifs aux RH généralistes (RRH, DRH), au management et au développement des RH ou à des domaines spécifiques des RH tels que :

- Chargé de mission développement RH (recrutement, formation, mobilité)
- Chargé de mission RH rémunération
- Chargé de mission RH généraliste
- Responsable ou directeur RH
- Assistant RH.

## LES ATOUTS DE LA FORMATION

Le Master MRH a été évalué par l'AERES (Autorité administrative indépendante (AAI) mise en place depuis 2007) en 2019. Y sont notamment soulignés la qualité des participations de professionnels, le réseau et l'originalité des formules pédagogiques. Les évaluations, réalisées de manière indépendantes sont réalisées en fonction d'un cahier des charges précis. Le rapport d'évaluation de l'AERES est public et consultable sur notre site <https://master-mrh.univ-lille.fr/>

- Un programme généraliste axé sur la professionnalisation complété par des cycles de spécialisation via les diplômés d'université.
- Une attention particulière à la diversité des étudiants qui composent chaque promotion : diversité des profils entre étudiants issus de formation initiale et de formation continue, diversité des origines de formation entre économistes, juristes, psychologues, gestionnaires, etc., diversité des parcours avec la possibilité de suivre le master en voie « classique » (6 mois de cours, 6 mois de stage) ou en voie alternance en contrat de professionnalisation.
- Un accompagnement individualisé des étudiants dans leur projet professionnel.
- Enfin, le développement continu de relations étroites avec les milieux professionnels pour toujours mieux répondre à leurs attentes. Notre large réseau de diplômés et de partenaires nous soutient dans les différentes étapes du développement du master et facilite l'insertion des diplômés.



## LA FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES, SOCIALES ET DES TERRITOIRES

La Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires est née de la fusion de cinq composantes\* de l'Université de Lille, créée pour offrir aux étudiants une diversité de formations dans les domaines des sciences humaines et sociales et du droit-économie-gestion.

Dès la rentrée 2021, elle accueillera plus de 6 000 étudiants en formation initiale, continue ou en alternance, autour d'une offre pluridisciplinaire de licences et de masters, composée de plus de 60 parcours. Elle dispense des enseignements de haut niveau académique et professionnel, alliant théorie et mise en pratique, dispensés par plus de 300 enseignants, enseignants-chercheurs, et intervenants professionnels. Forte de son rayonnement international, elle permettra à près de 200 étudiants de bénéficier de programme d'échanges à l'étranger.

Elle se compose de trois départements adossés à des laboratoires de recherche reconnus : l'Institut des sciences économiques et du management, le Département des sciences sociales et le Département de géographie, d'urbanisme et d'aménagement.

\* La Faculté des sciences économiques et sociales, l'UFR de Géographie et aménagement, l'UFR MIME (Mathématiques, informatique, management et économie), le département Sociologie et développement social (UFR DECCID) et le département Culture (UFR DECCID).

## CONTACTS ADMINISTRATIFS

- Université de Lille - Campus cité scientifique
- <https://fasest.univ-lille.fr>

### Secrétariat pédagogique

- Marianne Kleim : +33 (0)3 62 26 85 76
- [marianne.kleim@univ-lille.fr](mailto:marianne.kleim@univ-lille.fr)

## UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa formation tout au long de la vie, l'Université de Lille a mis en place à la rentrée 2020 une nouvelle offre de formation dans ses quatre champs de formation articulés avec ceux de la recherche. Les diplômes de licence, DEUST, BUT\*, licence professionnelle, master et les formations de santé sont entièrement renouvelés dans leurs programmes et modalités pédagogiques. Cette offre, conçue dans une approche par compétences, répond aux besoins du milieu socioprofessionnel : plus décloisonnée et ouverte sur un monde en transition.

L'université place l'étudiant au cœur de ses préoccupations pour favoriser son implication et sa réussite en proposant des cursus adaptés dans leur nature, leur organisation, leur rythme et leurs pratiques pédagogiques aux différents publics d'apprenants et à leurs projets personnels et professionnels.

\* *Bachelor Universitaire de Technologie* : nouveau diplôme de référence des IUT

## RESPONSABLES DE LA FORMATION

**Anne Bustreel (Master 1)**

- [anne.bustreel@univ-lille.fr](mailto:anne.bustreel@univ-lille.fr)

**Alexandre Léné (Master 2)**

- [alexandre.lene@univ-lille.fr](mailto:alexandre.lene@univ-lille.fr)

Pour plus d'informations sur les diplômes nationaux proposés par l'Université de Lille, consultez le catalogue des formations : [www.univ-lille.fr/formations.html](http://www.univ-lille.fr/formations.html)

## EN MASTER 1

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier du/de la candidat-e selon les modalités suivantes :

### Mentions de licence conseillées

- Administration économique et sociale
- Économie
- Économie - gestion

**Capacité d'accueil :** 15 places en master 1

### Calendrier de recrutement

- Ouverture du 30/04/2021 au 14/04/2021
- Publication admission : 30/06/2021

**Modalités de sélection :** dossier / entretien

### Critères d'examen du dossier

- Capacité d'analyse et de prise de hauteur
- Connaissance minimale des métiers RH
- Niveau académique
- Projet professionnel construit et convaincant
- Un projet validé par une expérience professionnelle serait un atout.

**Pour le M1 comme pour le M2, déposez votre candidature sur la plateforme :**

<https://ecandidat.univ-lille.fr>

## EN MASTER 2

**Capacité d'accueil :** 20 places en master 2

### Calendrier de recrutement

- Ouverture du 03/05/2021 au 21/05/2021
- Publication admission : 30/06/2021

**Modalités de sélection :** dossier / entretien

- Accès de droit pour les étudiants ayant validé ce Master 1 à l'Université de Lille.
- Accès sur dossier de candidature pour les étudiants ayant validé un master 1 dans une autre formation. Merci de vous conformer au calendrier et modalités de sélection décrites ci-dessus.

### Critères d'examen du dossier

- Lettre de demande d'intégration présentant le projet professionnel
- Relevés de notes et diplômes permettant d'apprécier la nature et le niveau d'étude (depuis le baccalauréat)
- Lettre de motivation et CV détaillé
- Programme détaillé en cas de cursus à l'étranger ou non universitaire
- Attestation de niveau de langue française pour les non francophones
- Éléments justificatifs de stage et/ou expérience professionnelle

## SUAIO - Service Universitaire Accompagnement,

### Information et Orientation

- Informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation. Entretiens personnalisés.
  - <https://www.univ-lille.fr/etudes/sinformer-sorierter/>

### BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

- Accompagnement à l'insertion professionnelle, recherche de stage et de premier emploi.
  - <https://www.univ-lille.fr/etudes/preparer-son-insertion-professionnelle/>

### Hubhouse

- Accompagnement à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.
  - <https://www.univ-lille.fr/hubhouse/>

### Formation continue et alternance

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. Vous pouvez également accéder à cette offre par le biais d'une VAPP (Validation des Acquis Professionnels et Personnels) ou obtenir le diplôme dans le cadre d'une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience). De nombreux diplômes sont proposés en alternance dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage. Pour tous renseignements ou bénéficier d'un conseil personnalisé, rendez-vous sur le site de la direction de la formation continue et alternance (DFCA).

- <http://formation-continue.univ-lille.fr/>
- Accueil: +33 (0)3 62 26 87 00
- [formationcontinue@univ-lille.fr](mailto:formationcontinue@univ-lille.fr)
- [vae@univ-lille.fr](mailto:vae@univ-lille.fr) - [alternance@univ-lille.fr](mailto:alternance@univ-lille.fr)

### Relations internationales

- Pour étudier dans le cadre d'un programme d'échange : <https://international.univ-lille.fr/etudiants-etrangers/en-programme-international/>
    - Pour le programme Erasmus+ : [erasmus-students@univ-lille.fr](mailto:erasmus-students@univ-lille.fr)
    - Pour les autres programmes et conventions : [intl-exchange@univ-lille.fr](mailto:intl-exchange@univ-lille.fr)
  - Pour étudier à titre individuel : <https://international.univ-lille.fr/etudiants-etrangers/individuel/>
- NB : une compétence attestée en français est exigée.

## AMÉNAGEMENTS DES ÉTUDES

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiants qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiants de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : étudiant en situation de handicap, sportif et artiste de haut niveau, service civique, étudiant en exil... Plus d'info sur <https://www.univ-lille.fr/etudes/amenagements-des-etudes/>